

جلالة الملك محمد السـادس نصـره الله و حفضه



# الفهرس /

5	كلمة الرئيس
7	تقديم
9	الحكامة
10 12	هيئات الحكامة التنظيم
14	عرض المنتجات والخدمات
14 15 16	منتجات القروض الصغرى المنتجات المخصصة للمقاولات الصغيرة جداً منتجات التنويع
18	تطور قطاع القروض الصغرى
18 18 19 19	عدد المستخدمين جاري القروض الزبناء النشطون محفظة المخاطر الأمانة في القطاع
20	تطور النشاط
20 24 26 29	نشاط القروض الصغرى نشاط تنويع المنتجات الأداء الاجتماعي الخدمات غير المالية
34	الموارد والوسائل
34 34 37 41	شبكة التوزيع الموارد البشرية نظم المعلومات وإعادة هندسة العمليات التواصل الرقمي
42	أحداث السنة
42 43 43	إنطلاق اللقاءات الجهوية مع المستخدمين بالمؤسسة الأمانة للتمويل الأموال وتمويل الإرهاب الأمانة للتمويل الأرهاب تجديد حصول مؤسسة الأمانة للتمويل الأصغر على شهادة ايزو 9001 نسخة 2015
44	الوضعية المالية والمحاسبية
44 45 50	حسابات المنتجات والتكاليف حسابات الميز انية العمومية مدققي الحسابات
51	الشركاء
<b>52</b>	خريطة تموقع الأمانة للتمويل الأصغر



# / كلمـة الرئيس

لقـد عمـل قطـاع التمويـل الأصغـر في 2022 في بيئة تأثرت بشـدة الجفـاف، وعواقـب الوضـع الاقتصادي الدولـي فـي ظـل التوتـر الناجـم عن الحـرب فـي أوكرانيـا والتضخم. هــذه الظرفيــة جــاءت تباعــا لوبــاء كوفيــد، والــذي خلفــت آثــاره صعوبــات للعديــد مــن الفاعليــن الاقتصادييــن وخاصــة المقاوليــن الصغــار.

> وقـد تأثـرت فئـات متعـددة مـن السـكان وانخفضـت أنشـطتها، بمـا فـي ذلـك عمليـات الإقتـراض، خوفـا مـن الإعسـار فـي السـداد.

> وعليه، فقـد اسـتطاع قطاعنـا أن يتكيـف مـع هذه الهشاشـة المسـتمرة مـن خـلال التحـول نحـو: مزيـد مـن الرقمنـة، ودرايـة أكثـر بمسـار الزبنـاء وشــرائحهم، مــع مزيـد مــن الابتـكار.

قــام القطــاع بوضــع النصــوص التنفيذيــة لقانــون التمويــل الأصغــر و المصادقــة عليهــا. وقــد بــدأت المناقشــات حــول النظــام الضريبــي لبنــوك التمويــل الأصغــر، وكل ذلــك فــي إطــار الاســتراتيجية الوطنيــة للإدمــاج المالــي.

وفي هـذا السـياق، نجحـت مؤسسـتنا فـي تعزيـز أموالهـا الذاتيـة وتجــاوز مســتوى مــا قبــل الأزمــة البالــغ +116 مليــون درهــم ســنة 2022.

كل ذلك مع تعزيز دعمها للمجال الاجتماعي الرئيسي، المتمثل في النشاط المدر للدخل، ولا سيما من خلال تعزيز الموارد البشرية (محللي المخاطر) وتحسين نظام تنقيط الزبائن، الخدمات غير المالية، وكذا توزيع لوحات إلكترونية لـوكلاء القـروض.

كمــا عملــت الأمانــة أيضــا علــى زيــادة نشــاطها التمويلــي للمقــاولات الصغيــرة جــدا بمــا يقــرب مــن 1500 وحــدة مُمولــة ســنة 2022 بجميــع أنحــاء البــلاد.

تتطلع مؤسستنا إلى لعب دور متزايد في الإدماج المالي لهذه الشريحة من التمويل المتوسط، وهو ما يتماشى مع رغبة السلطات العمومية في زيادة فرص الحصول على التمويل.

مـن جهـة أخـرى، سـاهمت الأمانـة فـي برنامـج فرصـة كفاعـل رئيسـي فـي توزيـع التمويـلات، مـع اعتبـار المسـؤولين الجهوييـن الجهـة المختصـة بسـير العمليـة فـي شـموليتها.

أ<mark>حمد الغزالي</mark> رئيس مجلس الإدارة





# / تقديم الأمانة للتمويل الأصغر



الأمانـة للتمويـل الأصغـر هـي مؤسسـة ينظمهـا ظهيـر 15/11/1958 والقوانيـن 18/97 و القوانيـن 18/97، و 58/03 المتعلقـة بممارسـة نشـاط القـروض الصغـرى. أُنشـئت فـي 13 فبرايـر 1997، و حصلـت علـى صفـة جمعيـة القـروض الصغـرى مـن قبـل وزارة الماليـة فـي 31 مـارس سـنة 2000.

تتوفر مؤسسة الأمانة للتمويل الأصغر عند متم 2022 على شبكة تضم ما يزيد عن 651 وكالة على المجال عن 651 وكالة في المجال العضري و 189 وكالة في المجال القروي، وعلى 86 وكالة متنقلة تخدم المناطق القروية المعزولة.



تتمثـل مهمـة الأمانـة للتمويـل الأصغـر في المسـاهمة فـي التنميـة الاقتصاديـة والاجتماعية لبلدنـا عبـر الشـمول المالـي للسـكان المسـتبعدين من النظـام المالـي التقليدي.



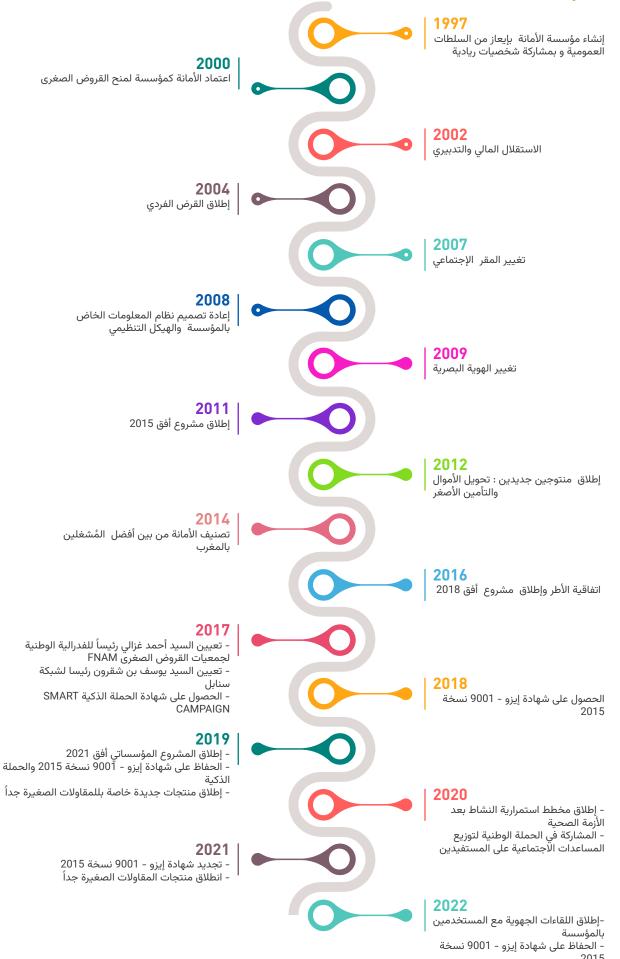
تتمثـل رؤيـة الأمانـة فـي أن تكـون مؤسسـة مرجعيـة فـي مجـال التمويـل الأصغـر، مُفضَّلـة مـن قبـل زبناءهـا، وتقـدم خدمـات متنوعــة ومبتكــرة وذات نجاعــة ماليــة عاليــة وأثــر اجتماعــى فعــال.



تستند قيم مؤسسة الأمانة للتمويل الأصغر إلى أربع مجموعات:

- القيم الأساسية : النزاهة، الشفافية و المسؤولية.
- قيم التقدم: الرغبة في المثابرة والنجاح, الإنظباط, الالتزام و تفضيل الغير.
  - القيم المهنية : حسن الأداء، روح الإبداع.
    - القيم المشتركة : الانتماء و الإنصاف.

#### تاريخ المؤسسة



# / الحكامة



يعتمـد نظـام الحكامـة لمؤسسـة الأمانـة للتمويـل الأصغرعلـى الفصـل بيـن الهيئـة الإداريـة وهيئـة التدبيـر وفـق الممارسـات الجيـدة والقواعـد التنظيميـة لمؤسسـات القـروض.

يتخذ مجلس الإدارة، الذي يضم في الوقت الراهن 19 عضوًا، جميع القرارات المتعلقة بالتوجهات الاستراتيجية أو الاقتصادية أو الاجتماعية أو المالية أو التكنولوجية الرئيسية للمؤسسة، ويسهر على حسن تنفيذها من قبل الإدارة العامة الموضوعة تحت إشراف المكتب التنفيذي.

يتمتع المكتب التنفيذي بكامل الصلاحيات اللازمة لحسن سير عمل المؤسسة. وهو المسؤول الأول

عـن عمليـات التدقيـق، وتحضيـر أشـغال مجلـس الإدارة ومسـاعدته فـي اتخـاذ قـرارات وآليـات تطبيـق التوجهات الإسـتراتيجية للمؤسسـة.

تعداللجان المتخصصة هيئات الحكامة التي تخضع لسلطة مجلس الإدارة وترفع لـه تقاريـر مفصلـة عـن أعمالها وتوصياتها. وتتمثـل مهمـة اللجـان فـي تسـهيل ودعـم مجلـس الإدارة فـي إدارتـه الشـاملة.



#### هيئات الحكامة



السيد ادريس جطو

الرئيس الفخري

- وزير أول سابق - ناشط في المجال الصناعي





السيدة ماري تيريز ديلامي

رئيسة تحرير سابقة لجريدة ليكونوميست

- نائبة الرئيس - عضو لجنة الموارد البشرية



مدير عام للمدرسة العليا

السيد مراد حمايت

- رئيسَ لجنة الموارد البشرية

السيد عبد الرحمن زاهي

كاتب عام لمؤسسة الحسن

- عضو مجلس الإدارة - عضو المكتب التنفيذي - عضو لجنة الإستراتيجية والمنفعة

الثاني للمعاربة المقيمين

مستشار

- أمين الصندوق





السيد أحمد غزالي

- عضو المجلس الأعلى للسلطة القضائية

- الرئيس السابق للهيئة العليا للإتصال السمعي البصري

رئيس مجلس الإدارة

#### السيدة مونية بوستة

مديرة مكلفة بمهمة بديوان الرئيس المدير العام للمكتب الشريف للفوسفاط

السيد لحسن أكناو

بصندوق الايداع والتدبير

السيد محمد السدراتي

- عضو مجلس الإدارة - عضو لجنة الإستراتيجية والمنفعة

السيد مصطفى بوجراد

مدير مكتب الاستشارات

- عضو مجلس الإدارة - رئيس لجنة الأخلاقيات

- عُضُو لجنة الموارد البشرية

الحيوانية ANPA

الإجتماعية

- نائبة الرئيس عضو مجلس الإدارة عضو لجنة الإستراتيجية والمنفعة ... .. . الإجتماعية

رئيس سابق لمؤسسة Cre@tive

Technologies ومكلف بمهمة

- عضو مجلس الإدارة - عضو المكتب التنفيذي - رئيس لجنة نُظم المعلومات والرقمنة - عضو لجنة التدقيق

رئيس الجمعية الوطنية للمنتجات



#### السيدة مريم العثماني

- عضو مجلس الإدارة - عضو لجنة الإستراتيجية والمنفعة الإجتماعية



السيد محمد فوزي مورجي

- عضو مجلس الإدارة عضو المكتب التنفيذي عضو لجنة التدقيق عضو لجنة نُظم المعلومات





# أستاذ التعليم العالى

- - والرقمنة



#### السيد محمد اللطيفي

رئيس الجمعية الوطنية لتجار الجملة و التقسيط

الإجتماعية





#### السيد يونس السلاوي

الفرنسية الدولية

- أمين عام - عضو لجنة التدقيق



# المدير العام للمدرسة

بالخآرج





#### السيد محمد قباج ناشط في المجال الصناعي

#### السيدة خديجة البكري

- عضو مجلس الإدارة



## رئيسة مقاولة



#### السيد ادريس خروز

أستاذ في العلوم الاقتصادية مدير سابق للمكتبة الوطنية

- عضو مجلس الإدارة - عضو لجنة الإستراتيجية والمنفعة الإجتماعية



#### وزير سابق ومستشار سابق لجلالة الملك - عضو مجلس الإدارة



- عضو مجلس الإدارة



#### السيد جون ماري بريفوست ممثل مؤسسة التضامن الدولى

للتنمية والاستثمار SIDI - عضو مجلس الإدارة



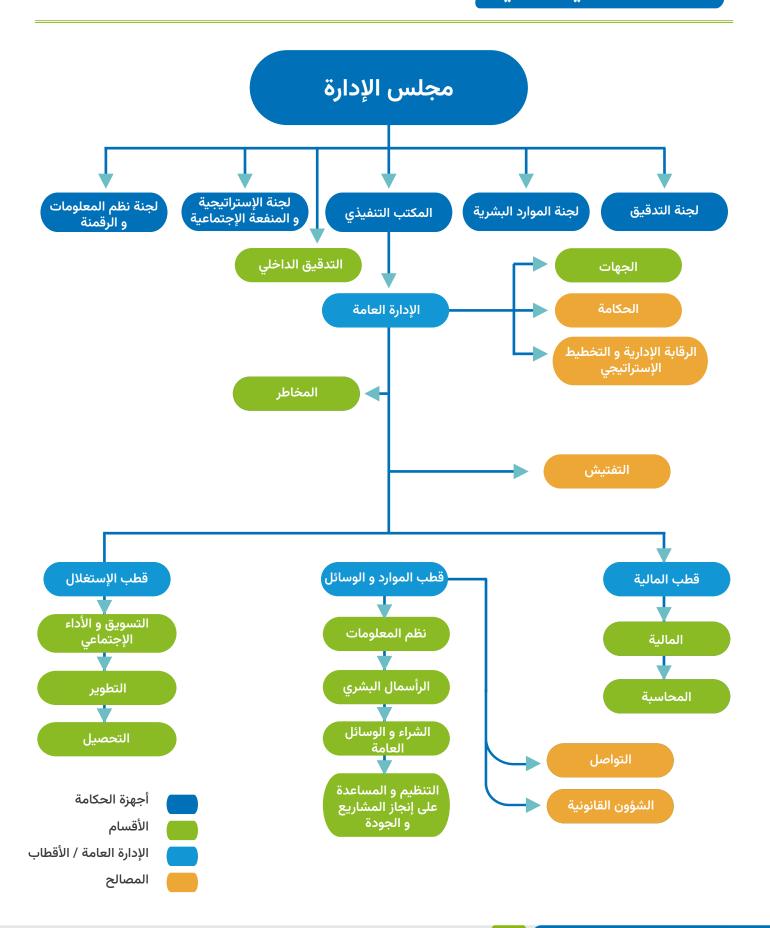
#### الجنة التدقيق 🖳

- لجنة الموارد البشرية
- لجنة الإستراتيجية و المنفعة الإجتماعية لجنة نظم المعلومات و الرقمنة

	مة المتخصصة	لجان الحكا	
إسم الأعضاء	الرئيس	المهام أو الصلاحيات	
السيدة نادية صلاح ديلامي السيد مصطفى بوجراد	السيد مراد حمايت	- مراقبـة الهيـكل التنظيمـي والتدبيـري للمـوارد البشـرية مـن خـلال دراسـة وتقديـم المشـورة للإدارة وللمكتب التنفيـذي ولمجلـس الإدارة فيمـا يتعلـق بــ: وضعيـة المسـتخدمين، والتشـغيل، وخطـط التطويـر، وتطـور المؤسسـة	لجنة الموارد البشرية
السيد محمد فوزي مورجي السيد يونس السلاوي السيد لحسن أكناو	السيد التهامي الغرفي	- ضمان مراقبة وتقييم تنفيذ نظام الرقابة الداخلية وتدبير المخاطر وسير عملية التدقيق.  - المساهمة بفعالية في إعداد القرارات الإستراتيجية لمجلس الإدارة وفي ممارسة واجبه الرقابي.  - تنفيذ مهمتها المثمتلة في ضمان السير العادي والطبيعي لأجهزة وأنظمة وآليات وأدوات الإدارة والرقابة الداخلية والخارجية، ومن توفرها على المهارات والكفاءات والوسائل اللازمة لضمان التسيير الأمثل للمؤسسة.	لجنة التدقيق
السيد أحمد غزالي السيدة مونية بوستة السيد محمد السدراتي السيد عبد الرحمن زاهي السيد محمد اللطيفي	السيدة مريم العثماني	- فحـص التوجهـات الإسـتراتيجية الرئيسـية للمؤسسـة وإبـداء الـرأي فيهـا، لا سـيما تلـك المتعلقـة بالمرجعيـة الاسـتراتيجية، والسياسـة التجاريـة، والاتفاقيـات الإسـتراتيجية، والتحالفـات والشـراكات، ومشـاريع النمـو الخارجي والداخلي أو التفويـت المرخـص مـن لـدن مجلـس الإدارة، وكـذا تأثيـر المؤسسـة علـى بيئتهـا.	لجنة الإستراتيجية و المنفعة الإجتماعية
السيد أحمد غزالي السيد محمد فوزي مورجي	السيد لحسن أكناو	- فحـص خطـة تطويـر نظـم المعلومـات ومؤشـرات جودتهـا بالإضافـة إلـى اسـتراتيجية الرقمنـة.	لجنة نُظم المعلومات و الرقمنة

#### تنظيم

# الهيكل التنظيمي المركزي



#### اللجنة التنفيذية



السيد هشام طالب مدير قطب الموارد و الوسائل



السيد يوسف بنشقرون

السيدة نصيرة فوفانا

التسويق و الأداء الإجتماعي

المدير العام



مسؤولو الأقسام



السيدة فاطمة الزهراء زعيم الإدريسي

إدارة المخاطر



السيد عبد المولي

المحاسبة



الصالحي

السيد المهدي هواشي





المالية

السيد وديع هوري

السيد عبد الله أخياط

نظم المعلومات



السيد عثمان الشبيهي

السيدة حنان البوهاشمي

التنظيم، المساعدة على

إنجاز المشاريع و الجودة

السيد بديع الحيرش

مدير قطب الإستغلال

الرأسمال البشري



السيد محمد

طنجة

السيد محمد

الجديدة 🔾

بنشقرون لحسيب

بوبكر

#### المدراء الجهويون



السيد هشام بهيج



ادريسي



الرباط 🔾

جورتي

أكادير







فاس 🔾

فرنان





السيد عثمان













السيد محمد

مراكش

تديست







# / عرض المنتجات والخدمات

#### منتجات القروض الصغرى

في إطار التنمية الاقتصادية والاجتماعية للفئات السكانية الهشة المستبعدة من الوصول إلى التمويـل التقليـدي، تقـدم الأمانـة للتمويـل الأصغـر خدمـات ماليـة وغيـر ماليـة لأصحـاب المشـاريع المـدرة للدخـل وللمقـاولات الصغـرى والأسـر. الفئـات السـكانية المسـتهدفة هـي كالآتي : الشـباب والنسـاء وسـكان البـوادي والقـرى والأشـخاص فـي وضعيـة هشـة علـى وجـه العمـوم.



#### 🗱 🕻 القروض التضامنية

يُمنـح هـذا القـرض لفائـدة المجموعـات المتكونـة مـن 5 أفـراد كحـد أقصـى، والذيـن يرغبـون فـي تطويـر أنشـطتهم المـدرة للدخـل والمتضامنيـن فيمـا بينهـم لسـداد قروضهـم.

تصل مبالغ هذه القروض إلى 50.000 درهم قابلة للسداد على أقساط نصف شهرية أو شهرية.



#### السلف الفردي للمقاولة 🔵

تُمنح هذه القروض للمقاولين الصغار الراغبين في تطوير نشاطهم الإنتاجي أو الخدماتي. تصل مبالغ هذه القروض إلى 50.000 درهم قابلة للسداد على أقساط نصف شهرية أو شهرية.



#### 📩 🕻 السلف الفردي للسكن

تُمنح هذه القروض للأشخاص الذين يرغبون في اقتناء أو بناء أو تحسين سكنهم أو ربطه بشبكة الماء والكهرباء. تصل مبالغ هذه القروض إلى 50.000 درهم قابلة للسداد على أقساط نصف شهرية أو شهرية.



### 🍟 ) قروض إدماج

تُمنـح هـذه القـروض لأصحـاب المشـاريع الصغيـرة مـن الشـباب، الذيـن تتـراوح أعمارهـم بيـن 18 و 35 سـنة، والراغبيـن فـي تطويـر نشـاطهم الإنتاجـي أو الخدماتـي.

تتراوح مبالغ هذه القروض بين 1000 و50.000 درهم قابلة للسداد على أقساط نصف شهرية أو شهرية.



## **℃**]) تمویل ممتاز

«تمويــل ممتــاز» موجــه إلـى كافــة المقــاولات الصغيــرة جــداً والمقاوليــن الذاتييــن الراغبيــن فـي تطويــر أنشــطتهم، والذيــن تتــراوح احتياجاتهــم التمويليــة بيــن 10.000 درهــم و50.000 درهــم.

يُمنـح هـذا القـرض الـذي يتـم سـداده علـى أقسـاط شـهرية علـى مـدى فتـرة تتـراوح مـن 1 إلـى 5 سـنوات للأشـخاص الذيـن يتوفـر فيهـم واحـدًا علـى الأقـل مـن شـروط الأهليـة التاليـة:

- القيد في السجل التجاري؛
- التوفر على بطاقة المقاول الذاتى؛
  - الخضوع للضريبة التجارية؛
- القيد المسبق في السجلات المهنية التي تديرها هيئات حكومية أو هيئات مستقلة معترف بها من قبل السلطات؛
  - التوفر عي إذن ممارسة النشاط أو رخصة مهنية ممنوحة من قبل سلطة حكومية أو محلية معترف بها.

#### المنتجات المخصصة للمقاولات الصغيرة جداً TPE

مـن أجـل دعـم الاحتياجـات المتزايـدة والمتنوعـة للمقـاولات الصغيـرة جـداً، أطلقـت الأمانـة للتمويـل الأصغـر مجموعـة جديـدة مـن المنتجـات المخصصـة للمقـاولات الصغيـرة جـداً التـى تهـدف، مـن بيـن أمـور أخـرى، إلـى تمويـل احتياجـات الإستغلال ومالية المقاولات الصغيرة جـدًا.



#### تمويل أوطو

يهـدف تمويـل أوطـو إلـي تمويـل شـراء سـيارة جديـدة ضروريـة لممارسـة الأنشـطة المهنيـة للمقاولـة. تتـراوح قيمـة القـرض بيـن 10.000 درهـم و150.000 درهـم بأقسـاط شـهرية تتـراوح مـن 6 أشـهر إلـي 5 سـنوات. يقدم هذا المنتج أسعارًا مناسبة، ورسومًا إدارية جُزافية بالإضافة إلى ضمانات مخفضة حسب الوضع المهنى للزبون.





يهـدف هـذا القـرض إلـى تمويـل اقتنـاء قطعـة أرض أو مسـكن أو محـل تجـاري لأي زبـون يرغـب فـي الحصـول علـى عقـار، والـذي تتـراوح مبالغـه بيـن 10.000 درهـم و150.000 درهـم يتـم تسـديده علـي أقسـاط شـهرية تتـراوح مـن سـنة إلـي 8 سـنوات.





يهـدف هـذا القـرض إلـي تمويـل اسـتثمارات أو احتياجـات خاصـة بتشـغيل المقـاولات الصغيـرة جـدا لأي زبـون، تتـراوح مبالغـه بيـن 50.000 درهـم و 150.000 درهـم مـع أقسـاط شـهرية تتـراوح مـن سـنة إلـي 7 سـنوات.



#### منتجات التنويع

#### + يسير الأمانة ( 1

خدمـة المساعدة الطبيـة، مقدمـة بشـراكة مـع شـريك متخصـص. تشـمل هـذه الخدمـة جميـع أفـراد عائلـة الزبنـاء، بمـا فـي ذلك الـزوج(ة) أو الأطفال طـوال مـدة قرضهـم.

تغطى المساعدة الطبيـة جميـع مراحـل حيـاة الزبـون وعائلتـه منـذ الـولادة وحتـى الوفـاة، مـع مراعـاة حـالات الطـوارئ الطبيـة، مثـل: النقـل الطبـي، المسـاهمة فـي تكاليـف الاستشـفاء، التشـخيص الأولـي لأحـد الأمـراض الخطيـرة. وتبلـغ تكلفـة الخدمـة 10 دراهـم شـهريا.

يعـد نظـام التعويـض بسـيطاً إذ يتـم تفعيلـه عـن طريـق التواصـل هاتفيـاً مـع مركـز المسـاعدة، ويتـم تخصيـص مبلـغ ثابـت لـكل خدمـة. وللإشـارة فـإن الخدمـة متاحـة عـى الصعيـد الوطنـي.



## تحويل الأموال (ﷺ)

تـم إطـلاق الخدمـة سـنة 2012 بالشـراكة مـع مشـغل متخصـص. وتتضمـن خدمـات تحويـل الأمـوال المحليـة (Cash Express) وخدمــات التحويــل الدولــى للأمــوال (Money Gram) وحدمــات





## 🗚 ) حساب بخیر

وهو حساب إيداع وسحب، تم إطلاقه في ماي 2014 بشراكة مع شركة رائدة في مجال تحويل الأموال. ناهيـك عـن فتـح حسـاب، يمكـن تزويـد الزبـون ببطاقة دفـع إلكترونية تسـمح له بسـحب الأمـوال مـن الشـبابيك الاوتوماتيكية والقيـام بمختلـف عمليـات الأداء بمحطات الدفـع الإلكتروني.

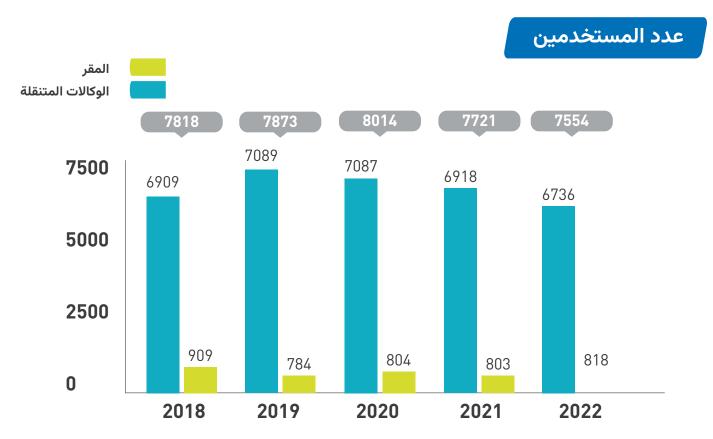


## المنتجات المحلية 🖳

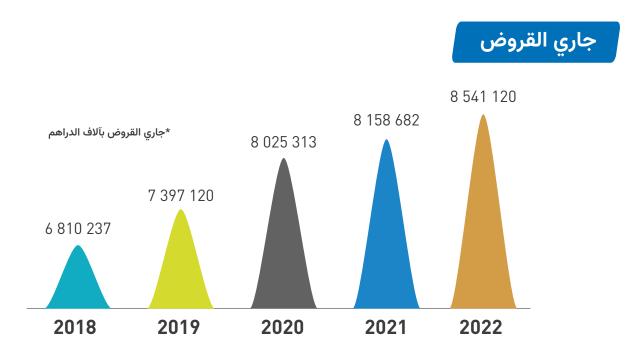
همـت الأمانـة للتمويـل الأصغـر إلـى إطـلاق هـذه الخدمـة فـي عـام 2012 بشـراكة مـع واحـدة مـن الشـركات الرائـدة فـي مجـال تحويـل الأمـوال. وذلـك فـي محاولـة لتوسـيع نطـاق خدماتهـا المحليـة لفائـدة زبنائهـا.



# / تطور قطاع القروض الصغرى



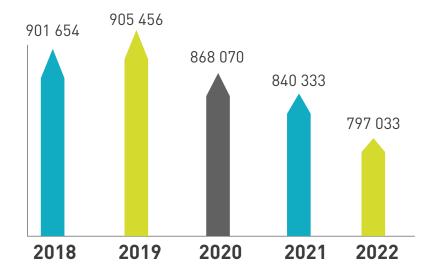
شـهد العـدد الإجمالي للمسـتخدمين فـي القطـاع انخفاضًـا بنحـو 2.16% مقارنـة بالسـنة الفارطـة، حيـث انتقـل مـن 7721 مسـتخدماً فـي نهايـة سـنة 2021 إلـى 7554 مسـتخدماً فـي نهايـة سـنة 2022.



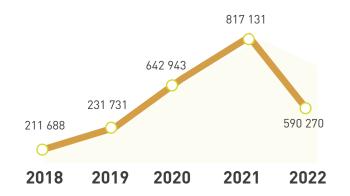
سـجل جـاري القــروض\* ارتفاعــاً فــي نهايــة ســنة 2022 بنحــو 4.69% مقارنــة بنهايــة ســنة 2021، حيــث بلــغ 8,541 مليــار درهــم.

#### الزبناء النشطون

مقارنــة بســنة 2021، شــهد عــدد الزبنــاء النشـطين انخفاضًـا بنحـو 5.15% فـي نهايـة ســنة 2022.



## محفظة المخاطر في 30 يومًا



سـجلت محفظـة المخاطـر فـي ثلاثيـن يومـاً انخفاضًـا بنحـو 27٪ فـي نهايـة سـنة 2022 مقارنـة بالسـنة الفارطـة.

# الأمانة في القطاع

حصة الأمانة	الأمانة للتمويل الأصغر	قطاع 2022	مؤشرات النشاط
32%	2 395	7 554	مجموع عدد المستخدمين
36%	565	1 591	عدد الوكالات
69%	86	124	عدد الوكالات المتنقلة
37%	297 542	797 033	الزبناء النشطون
41%	201 511	487 904	القروض الممنوحة خلال هذه السنة (بالعدد)
35%	2 517 423	7 086 091	القروض الممنوحة سنوياً (المبلغ بآلاف الدراهم)
32%	2 725 953	8 541 120	الجاري الإجمالي للقروض بآلاف الدراهم
-	232 111	* بيانات غير متوفرة	عدد الزبناء المستفيدين من التأمين الأصغر
-	11 988	* بيانات غير متوفرة	عدد الحسابات البنكية المفتوحة

\*بيانات غير متوفرة

# / تطور النشاط

#### نشاط القروض الصغرى

تمكنـت الأمانـة مـن إنهـاء سـنة 2022 بربــح صــافي قـدره 70 مليـون درهـم، وبمحفظـة تتجـاوز 300.604 قرضــا نشــطا وجـاري قــروض قـدره 2.725.953 درهــم.

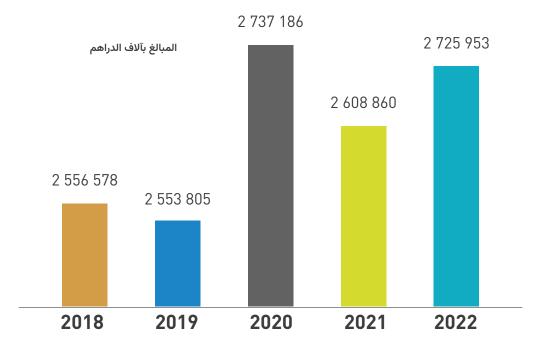
حافظـت الأمانـة على مكانتها الرائـدة في القطـاع بنسـبة 37% مـن حيث عـدد الزبنــاء النشــطين.

ومـن أجـل مواكبـة نمـو مؤسسـتنا بشـكل أفضـل، تـم تنظيـم شـبكة المؤسسـة فـي 8 جهـات، و30 فرعـاً، و651 وكالـة ضمنهـا 86 وكالــة متنقلــة، أى مـا يعـادل 38% مـن إمكانـات القطـاع.

تمكنـت الأمانـة مـن تعزيـز أمــوالها الذاتيــة بنحــو 8%، مــع امتصـاص لآثـار الأزمـة الصحيـة، بمـا يعــادل 1618 مليــون درهــم مـع نهايــة ســنة 2021.



## جاري القروض

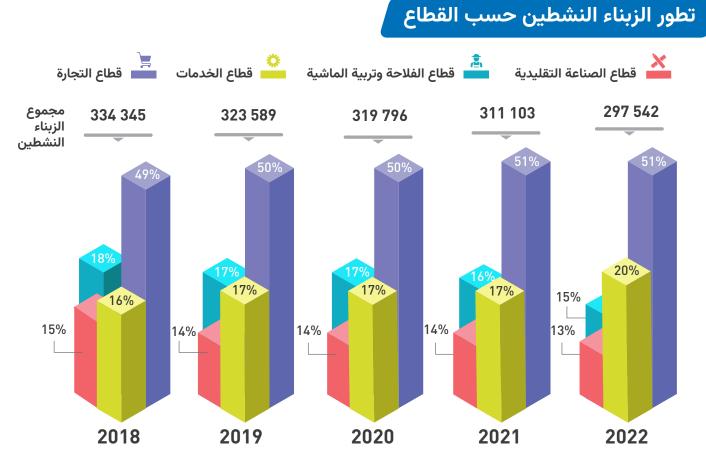


سـجل جــاري القــروض بعــد التشــطيب عنـد نهايــة 2022، ارتفاعـاً بنســبة 5% مقارنــة بالســنة الفارطــة

#### الزبناء النشطون

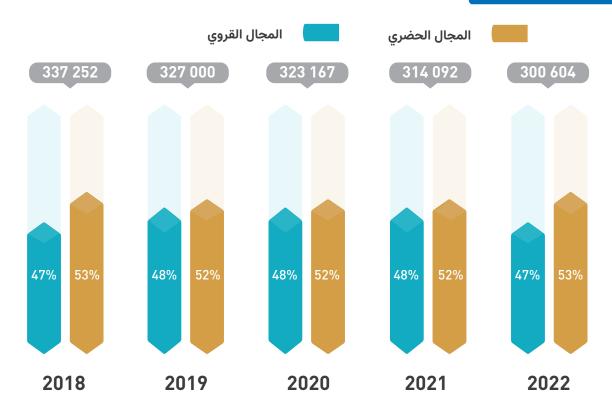


سجل عدد الزبناء النشطين انخفاضاً بنحو 4% مقارنة بسنة 2021. في حين لم تتغير نسبة النساء خلال نفس الفترة.

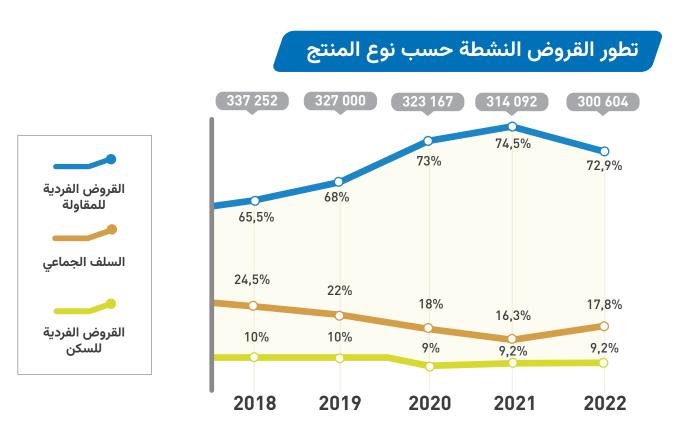


بلــغ عــدد الزبنــاء النشــطين الذيــن يشتغلون في القطــاع التجــاري 51%، سنة 2022، و20% منهم في قطاع الخدمات، أى بزيـادة طفيفـة مقارنـة بالسـنة الفارطـة.

## القروض النشطة



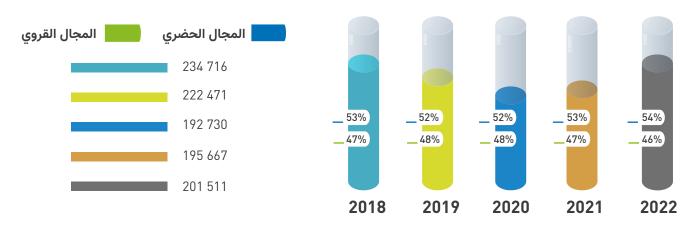
انخفـض عـدد القـروض النشـطة سـنة 2022 بنسـبة 4% مقارنـة بسـنة 2021. تمثـل هـذه القـروض 53% فـي المجـال الحضـرى مقابـل 47% فـى المجـال القـروى.



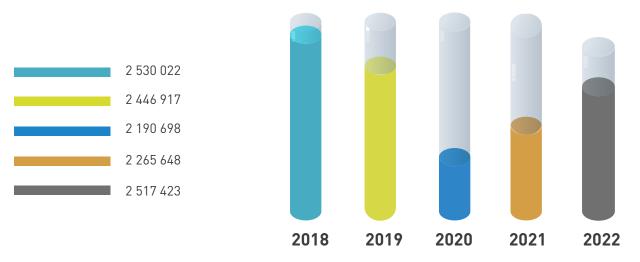
شكلت القـــروض الفرديـــة للمقاولـــة عند متم سـنة 2022 نسـبة 73% من مجمــوع القــروض النشـــطة للمؤسسـة، بانخفـاض طفيـف مقارنـة بالسـنة الماضيـة 2021. فـي حيــن شـكل الســلف الجماعـي والقــروض الفرديـة للســكن 17.8% و9.3% علـى التوالـى، بارتفـاع تصاعـدى مقارنـة بالسـنة الفارطـة.

#### حجم القروض الممنوحة

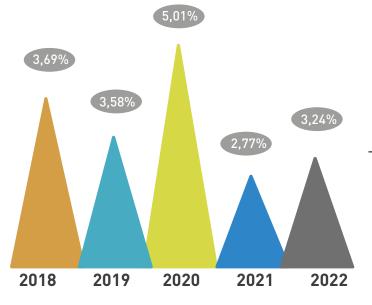
#### عدد القروض الممنوحة



#### حجم القروض الممنوحة X 1000 درهم



شهد عـدد القـروض الممنوحـة عنـد نهايـة سـنة 2022، ارتفاعــا بنحـو 3% مقارنـة بالسـنة الماضيـة 2021. كمـا سـجل حجـم القـروض الممنوحـة زيـادة قدرهـا 11% مقارنـة بسـنة 2021.



#### تكلفة المخاطر

بلغـت تكلفـة المخاطـر سـنة 2022 3.24% مقارنـة بــ 2.77% عنـد متـم سـنة2021.

#### نشاط تنويع المنتجات

## التأمين الأصغر «تيسير الأمانة»

تم إطلاق منتج التأمين الأصغر «تيسير الأمانة» في سنة 2012. يغطي «تيسير الأمانة» الكوارث المتعلقة بالطوارئ الطبية وكذا بحالات الولادة والوفـاة.

	2018	2019	2020	2021	2022
عـدد الزبناء المسـتفيدين من التغطية (باستثناء أفراد الأسرة)	319 412	306 418	251 783	230 993	232 111
عدد الأشخاص المؤمنين (مع أفراد الأسرة)	1 295 712	1 418 255	1 020 183	934 909	934 361
عدد الخدمات المقدمة	14 465	15 669	11 885	15 432	13 875
- تعويض الولادة	9 150	8 571	5 507	5 795	6 220
- المساهمة في تكاليف الاستشفاء	2 911	4 724	4 490	7 173	5 534
 - النقل الإسعافي	613	509	430	288	247
 - المساهمة في  تكاليف الدفن	1 506	1 386	1 117	1 444	1 310
- تعويض عن الإعاقة	234	438	306	682	529
- نقل الجثمان	51	41	35	50	35

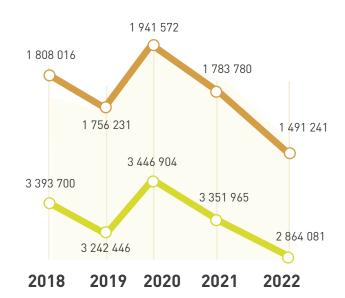
شــهدت الخدمــات المقدمــة للمســتفيدين مــن منتــج «تيســير الأمانــة» انخفاضــاً ملحوظــاً مــن 15.857 ســنة 2021 إلــى 13.875 ســنة 2022، أي بحوالــي 12% مقارنــة بالســـنة الفارطــة.

كما عرف عدد المستفيدين من منتج «تيسير الأمانة» (بما في ذلك أفراد الأسرة) ركوداً مقارنة بسنة 2021.

## تحويل الأموال



أما بخصـوص تحويــل الأمــوال، فقـد انخفـض حجـم وعـدد المعامـلات التـي تمـت خـلال سـنة 2022 بنســبة 16% و15% علـى التوالـي مقارنــة بســنة 2021.



## حساب الإيداع والسحب «حساب بخير»

تم إطلاق خدمة الإيداع والسحب بواسطة بطاقة الدفع الإلكتروني في ماي 2014.

2019 2018	2020 2019	2020	2021	2022
30 794 46 647	11 943 30 794	11 943	12 137	11 988
4 727 7 430	1 927 4 727	1 927	2 084	1 400
85 620 447 103 776 092	56 966 794 85 620 447	56 966 794	57 791 929	48 109 660
106 644 592 116 375 708	104 195 470 106 644 592	104 195 470	101 262 864	108 068 696

بلغ عـدد حســـابات «حسـاب بخيـر» التي تـم فتحهـا سـنة 2022، 11.988 مقابـل 12.137 في سـنة 2021. في حيـن شـهد عـدد البطاقـات البنكيـة المباعـة انخفاضًـا بنسـبة 33% خـلال نفـس الفتـرة.

بلغ حجم الإيداعات 48 مليون درهم مسجلا انخفاضاً بنسبة 17% مقارنة بالسنة المالية 2021.

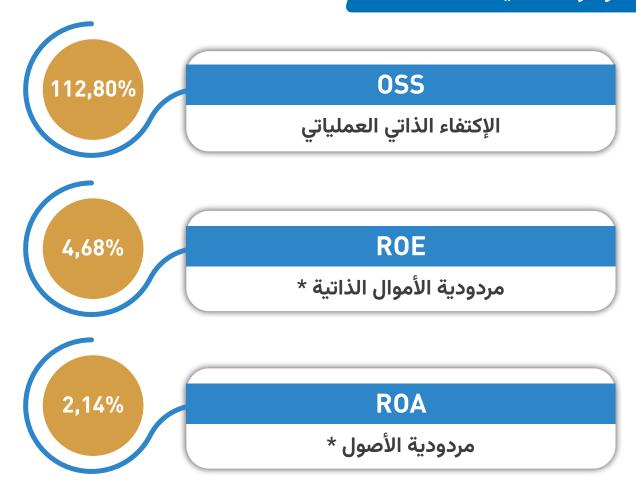
بلغ حجم السحوبات في 2022، 108 مليون درهم مقابل 101 مليون درهم في 2021، بزيادة قدرها 7%.



# الأداء الاجتماعي

# حرص دائم على ازدواجية الأداء الاجتماعي والمالي

#### المؤشرات المالية لسنة 2022

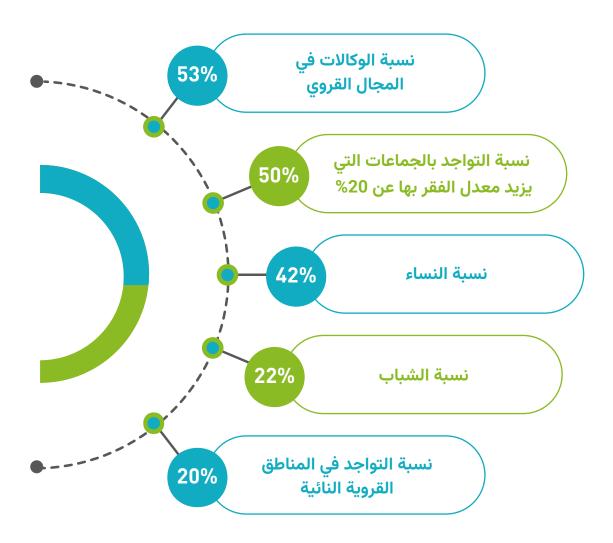


\*النسب دون مخصصات المخاطر العامة

### المؤشرات الاجتماعية لسنة 2022

	2018	2019	2020	2021	2022
نســـبة مبلـــغ القـــروض 30% ≥ مـن الناتــج الداخي الخـام/ للفـرد 9000درهـــم	58%	57%	66%	63%	61,57%
نســـبة القـــروض التــي تشـمل الأقســـاط ≤ 1% مـــن الناتـــج الداخـــي الخـــام للفــــرد 300 درهــم	10%	8%	18%	20%	13,64%
متوسط نمو ممتلكات الزبناء	4,27%	4%	3,2%	3,2%	1,17%
متوســط قســط القــرض المرتبــط بهامــش الزبــون	14,08%	14%	14,1%	14,1%	16%

# توسيع الإدماج المالي للفئات الأكثر هشاشة



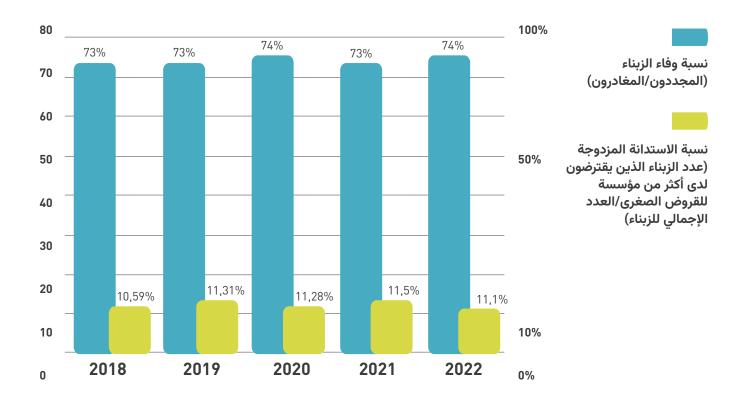
يمثـل عـدد وكالات الأمانـة للتمويـل الأصغـر فـي المجـال القـروي 53% مـن مجمـوع الشـبكة، 20% منهـا تتواجـد بالمناطـق القرويـة النائيـة.

> تتواجد الأمانة في 50% من الجماعات القروية التي تزيد نسبة الفقر بها عن 20%. تمثل النساء 42% من زبناء الأمانة، في حين يمثل الشباب 22%.

### نسبة الولوج إلى القروض الصغري

2022	< 1000 <b>\$</b>	[1000 - 2000] \$	[2000 - 3500] \$	› 3500 <b>\$</b>
حجم القروض الممنوحة	103 281	65 298	25 509	7 522
المبالغ الممنوحة	607 628 543	867 997 182	618 982 299	422 794 442

#### ولاء وحماية الزبناء



ارتفعـت نسـبة وفـاء الزبنـاء بشـكل طفيـف فـي نهايـة 2022 مقارنـة بسـنة2021، فـي حيـن شـهدت نسـبة الاسـتدانة المزدوجة انخفاضًـا طفيفًـا مـن 11,5% إلـى 11,1% فـى نهاية سـنة 2022.

## رصد الأثر النوعي ورضا الزبناء

في إطار مراقبة الأثر الإيجابي لمنتجاتها وخدماتها على المستفيدين وعلى نسبة رضاهم، قامت الأمانة للتمويل الأصغر بمنهجة تتبع بعض المؤشرات الاجتماعية. يتم الإبلاغ عن هذه المؤشرات بشكل دائم من قبل المراقبين الدائمين بعد القيام بالزيارات الدورية للزبناء. عقب إجراء زيارات في 2022 لعينة من الزبناء المتكونة من 2810 زبون كانت النتائج على النحو الآتى:

259 زبون، أي 9.21% من العينة التي شملت 2810 زبون	الانتقال إلى القطاع الرسمي
615 زبون، أي 8.21% من العينة التي شملت <b>2810</b> زبون	الانتقال إلى القطاع البنكي
خلق <b>204</b> منصب شغل من العينة البالغة <b>2810</b> زبون، أي 7% من السكان الذين شملهم الاستطلاع	عدد مناصب الشغل التي تم إحداثها بعد القرض
2782 زبون، أي 99% من العينة التي شملت 2810 زبون	نسبة رضا الزبناء

#### الخدمات غير المالية

تمثـل الخدمـات غيـر الماليـة مجمـوع الخدمـات المقدمـة مـن لـدن مؤسسـات التمويـل الأصغـر، وذلـك بهـدف تعزيـز الأثـر الإيجابـي لمنتجاتهـا الماليـة علـي المسـتفيدين.

وبحكـم حرصهـا الدائـم علـى أدائهـا المالـي والاجتماعـي المـزدوج، تسـهر الأمانـة للتمويـل الأصغـر علـى دعـم زبنائهـا فـي تطويـر أنشـطتهم مـن خـلال: الـدورات التدريبيـة ودعـم التسـويق وتثميـن الزبناء.

# المرافقة والتدريب



يهدف عنصرالتدريب إلى المشاركة في تطوير مختلف المهارات التدبيرية والمؤهلات التسييرية للزبناء. يتكون برنامج التدريب من مواضيع مختلفة تعتمد أساسا على وحدات تم تطويرها من قبل شركاء المؤسسة، ولا سيما برنامج التدريب على التربية المالية للمؤسسة المغربية للثقافة المالية لبنك المغرب.

للإشارة، تتنوع الـدورات التدريبيـة بيـن التدريـب الحضـوري والتدريـب عـن بعـد.

وعليه، قدم وكلاء القروض 39.857 دورة تدريبية أساسية في التربية المالية لفائدة المستفيدين قبل منحهم القروض، كما قدموا لهم النصائح والإرشادات التي تتناسب مع أوضاعهم ومع الصعوبات التي يواجهونها.

بفضل شراكاتها المتنوعة، قامت الأمانة للتمويل الأصغر بتوسيع برامجها التدريبية كالآتي: التربية المالية، وتنمية ريادة الأعمال، والتنمية البشرية، وتقنيات البيع، وتشخيص الأعمال والتعليم البيئي. وقد استفاد من هذه الدورات التدريبية ما يقرب من 2.506 مستفيدًا.

إن شـراكتنا مـع المؤسسـة المغربيـة للثقافـة الماليـة تعـزز التزاماتنـا بدعـم وتحسـين القـدرات التدبيريـة لزبنائنـا، مـن خـلال برنامـج شـامل للتربيـة الماليـة.

ونظــرا للاوضــاع الحاليــة تــم تقديــم غالبيــة الــدورات عــن بعــد ومــن قبــل فريــق التكويــن الداخلــى للأمانــة.

# دعم التسويق

تلتـزم الأمانـة بتقديـم خدمـات الدعـم التسـويقي لزبنائهـا مـن خـلال منحهـم فرصـة حضـور العديـد مـن الفعاليـات سـنوياً، وذلـك مـن أجـل مسـاعدتهم علـى ترويـج وتسـويق منتجاتهـم، بما فـي ذلك المشـاركة في المعـارض والأسـواق والمهرجانـات.... والانضمـام إلـى المسـابقات أو المنافسـات لنيـل الجوائـز أو الحصـول علـى منـح ماليـة.

#### اللقاء الدولي بورزازات

بشـراكة مـع غرفـة الصناعـة التقليديـة لجهـة درعـة تافيلالـت والجماعـة الترابيـة ورزازات، نظمـت الفيدراليـة المهنيـة للحـرف التقليديـة الـدورة العاشـرة للملتقـى الدولـي للحـرف التقليديـة خـلال الفتـرة الممتـدة بيـن 1 إلـى 20 يونيــو 2022

وعـرض العديـد مـن الحرفييـن والجمعيـات الحرفيـة مـن مختلـف المـدن المغربيـة والـدول الأجنبيـة منتجاتهـم، بمـن فيهـم 5 حرفييـن مـن الأمانـة.

وشـكل هـذا اللقـاء فرصـة جيـدة لتبـادل الخبـرات بيـن المهنييـن فـي هـذا القطـاع والتفكيـر فـي الوسـائل الكفيلـة لتطويـر الصناعـة التقليديـة المغربيـة وتعزيـز قدرتهـا التنافسـية علـى الصعيـد الدولـي.

#### فعالية «الغوص» في المضيق

نظمـت الجامعـة الملكيـة للغـوص والأنشـطة تحـت مائيـة النسـخة الأولـى مـن المهرجـان الدولـي «المعـرض الصيفـي» مـن 4 إلـى 12 يونيـو بمدينـة المضيـق.

يتضمـن برنامـج هـذه الفعاليـة أبوابـاً مفتوحـة: مسـاحة للعـرض وللتواصـل وتبـادل الخبـرات بيـن الحرفييـن. وشـهدت هـذه الـدورة مشـاركة 5 مقـاولات صغـرى مـن الأمانـة الذيـن تمكنـوا مـن عـرض منتجاتهـم الحرفيـة، وسـاهموا بذلـك فـي إحيـاء السـياحة علـى طـول الشـريط السـاحلي لعمالـة المضيـق الفنيـدق.

#### فعالية «البازار التضامني» بالمضيق

بشـراكة مـع مركـز محمـد السـادس لدعـم القـروض الصغـرى التضامنيـة وشـركة «العقاريـة شـالة»، التابعـة لصنـدوق الإيـداع والتدبيـر، جـرى تنظيـم «البـازار التضامنـي» فـي الفتـرة مـن 01 يوليـوز إلـى 30 شـتنبر 2022 بكورنيـش مدينـة المضيـق. وشـاركت الأمانـة فـي هـذه الفعاليـة، الراميـة إلى دعـم الحرفيين

وشاركت الأمانة في هذه الفعالية، الرامية إلى دعم الحرفيين ومنتجي المنتجات المحلية المتضررين من الأزمات الصحية والاقتصادية المتتالية، ب46 زبون من زبناء المؤسسة على الصعيد الوطني. وقد ساهم موقع هذه الفعالية المتميز في زيادة مبيعات وتحسين سمعة زبنائنا.

وفي الوقت نفسه، استفاد زبناؤنا من الدورات التدريبية والتأطيرية.



#### فعالية «يوم المقاول»

في إطار المبادرات التي تقوم بها المؤسسة لتثمين زبنائها ودعم تسويق منتجاتهم، نظمت الأمانة للتمويل الأصغر في جميع فروعها «يـوم المقاول». وقد جـرى تنظيم هـذه المبادرة، التي تهـدف إلى تعزيـز تأثيـر الزبنـاء، في 15 شتنبـر 2022، بعـد عاميـن مـن التوقـف بسـبب الوضـع الوبائـي. واسـتطاع 239 عارضًا مـن عـرض منتجاتهم وخدماتهم وزيادة حجـم مبيعاتهم وإقامـة علاقـات مهنيـة جديـدة عبـر مسـاحات العـرض التي توفرهـا الأمانـة في جميـع فروعهـا.



#### فعاليـة «الخيمـة الحسـانية» بايـت وكمـار بإقليم اشـتوكة ايـت باها

في إطار سعيها لتثمين زبنائها ودعم تسويق منتجاتهم، شاركت الأمانة للملتقى الشعاركت الأمانة للملتقى الثقافي السنوي «الخيمة الحسانية»، المنظم من 27 إلى 31 يوليوز بمنطقة آيت واكمار بجماعة وادي الصفاء بإقليم اشتوكة آيت باها.

وامتـاز برنامـج هـذه الفعاليـة بالغنـى والتنـوع، حيـث قـدم، مـن بيـن أمـور أخـرى، العديـد مـن الأنشـطة الاحتفاليـة والمؤتمـرات والمعـارض.

وشـهدت هـذه الـدورة مشـاركة 21 زبونـاً مـن زبنـاء المؤسسـة، القادميـن مـن مختلـف مناطـق المملكـة، الذيـن عرضـوا حرفهـم ومنتجاتهـم المحليـة أمـام الـزوار الذيـن توافـدوا بأعـداد كبيـرة مـن داخـل المغـرب وخارجـه.

كما استفاد زبناؤنا المشاركون من التدريب على التربية المالية، ومنحهم شهادة مشاركة.

وبـرز الجانـب الفنـي بشـكل كبيـر خـلال هـذه الفعاليـة، مـن خـلال تنظيـم مجموعـة مـن الأوراش الفنيـة والثقافيـة: عـروض الفروسـية "تبوريـدة"، "الخيمـة الشـعرية"، مسـابقة الشـاي الصحـراوي، التـراث والثقافـة الحسـانية، سـباق الهجـن وحفـل ختـام علـى شـرف المشـاركين.

#### اللقاء الجهوي ببني ملال

بمبادرة من مركز محمد السادس لدعم القروض الصغرى التضامنية وشركائه، احتضنت مدينة بني ملال اللقاء الجهوي اللذي تم تنظيمه لفائدة المقاولين الصغار في الفترة الممتدة بين 1 إلى 8 نونبر 2022 بساحة باعلال. شارك في اللقاء 22 زبونا من زبناء الأمانة الذين تمكنوا من عرض منتجاتهم. كما تخللت هذه الفعالية دورات تدريبية موضوعاتية لفائدة جميع المشاركين، مع التركيز بشكل خاص على مجالات التربية المالية وريادة الأعمال.



# تثمين الزبناء

إن تثميـن الزبنـاء يعـد أحـد أولويـات المؤسسـة التـي تحـرص علـى تقديـم طلباتهـم فـي مختلـف المسـابقات الوطنيـة والدوليـة. الهـدف : تسـليط الضـوء علـى أصحـاب المشـاريع الصغيـرة الذيـن أبانـوا عـن حسـن اسـتخدامهم لمختلـف القـروض الصغـرى المحصـل عليهـا والذيـن بـرزوا بفضـل تصميمهـم علـى :

- تطوير الأنشطة المدرة للدخل.
- تحسين وضعهم الاقتصادي.
- ممارسة أنشطتهم في احترام تام للبيئة.
- تحسين قدرتهم على إعادة الاندماج في بيئتهم الاجتماعية والاقتصادية.



# النسـخة الثانيـة مـن «برنامـج مؤسسـة محمـد الخامـس للأنشـطة المـدرة للدخـل والتعاونيـات والمقـاولات الصغيـرة جـداً»

بمبادرة مـن مؤسسـة محمـد الخامـس للتضامـن وجهـة الـدار البيضـاء سـطات، وبشـراكة مـع مركـز محمـد السـادس لدعـم القـروض الصغـرى التضامنيـة، جـرى تنظيـم النسـخة الثانيـة مـن «برنامـج مؤسسـة محمـد الخامـس للأنشـطة المـدرة للدخـل والتعاونيـات والمقـاولات الصغيـرة جـداً»، التـي تهـدف إلـى تقديـم الدعـم والمسـاندة لفائـدة: أصحـاب المشـاريع الصغيـرة الذيـن يزاولـون أنشـطة مـدرة للدخـل، والتعاونيـات والمقـاولات الصغيـرة جـداً.

وقـد اسـتفاد مـن هـذا البرنامـج، الـذي يوفـر الدعـم المالـي لاقتنـاء المعـدات، 7 مـن زبنـاء الأمانـة ينحـدرون مـن جهتـي الـدار البيضـاء الكبـرى والجديـدة.

#### الـدورة الثامنـة مـن البرنامـج الوطنـي لدعـم الأنشـطة المـدرة للدخـل عـن طريـق القـروض الصغـرى

بتنظيـم مـن طـرف صنـدوق الإيـداع والتدبيـر (بشـراكة مـع مركـز محمـد السـادس لدعـم القـروض الصغـرى التضامنيـة، وصنـدوق جيـدة، والفدراليـة الوطنيـة لجمعيـات القـروض الصغـرى) قدمـت المؤسسـة قائمـة كبيـرة مـن المرشـحين الشـباب لهـذه المسـابقة.

وبعــد المـداولات، اختـارت لجنــة التحكيــم 34 مشــروعًا صغيــرًا لزبنــاء الأمانــة، الذيــن اســتوفوا المعاييــر اللازمــة لتقديــم الطلبــات، وتمكنــوا مــن الاســتفادة مــن المســاعدة الماليــة التــى منحهــا صنــدوق الإيــداع والتدبيــر.

ونشـير إلى أن هـذا البرنامـج يرمـي إلى تسـهيل الإدمـاج والاسـتقلال الاقتصـادي لأصحـاب المشـاريع الصغـرى مـن الشـباب، الذيـن يسـتفيدون مـن خدمـات جمعيـات القـروض الصغـرى التـي تواكبهـم فـي التطـور نحـو إنشـاء المقـاولات الصغيـرة جـداً.

#### الجائزة الوطنية المغربية لريادة الأعمال الصغيرة

شـهدت مدينـة بنـي مـلال، يـوم 4 نونبـر 2022، حفـل توزيـع جوائـز الـدورة التاسـعة للجائـزة الوطنيـة المغربيـة لريـادة الأعمـال الصغيرة.

وبهـذه المناسـبة، حصـل مـا لا يقـل عـن 24 مرشـحا، مـن بينهـم 7 مـن زبنـاء المؤسسـة، علـى جوائـز تقديـرا لأصالـة ونجـاح مشـاريعهم الصغـرى، وحسـن اسـتخدامهم للقـروض المحصـل عليهـا وقدرتهـم علـى تحسـين ظروفهـم المعيشـية وظـروف أقربائهـم.

وشــأنه فـي ذلـك شــأن الــدورات الســابقة، تميــز الحفــل بتســليم الجوائــز والشــهادات للفائزيــن فــي الفئــات الثمانـي لهــذه الجائــزة.

وتجـدر الإشـارة إلـى أن هـذه النسـخة تميـزت بتفـوق السـيدات اللواتـي مثلـن 54% مـن مجمـوع عـدد الفائزيـن، أي 13 سـيدة مـن أصـل 24 فائـزاً، مـن بينهـم 5 زبونـات للمؤسسـة.

ويبلغ متوسط عمرالفائزين 44 عاماً، وتتعلق أنشطتهم بشكل رئيسي بالحرف والخدمات والمنتجات المحلية.



# الموارد والوسائل

#### شبكة التوزيع

تواصـل الأمانـة للتمويـل الأصغـر سياسـتها المثمثلـة فـي توسـيع الشـبكة مـن أجـل تقديـم خدماتهـا للقـرب علـى نطـاق واسـع.

	2018	2019	2020	2021	2022
الشبكة الاجمالية	646	650	646	616	651
المجال القروي	301	298	302	287	299
المجال الحضري	259	266	263	243	266
الوحدات المتنقلة	86	86	81	86	86

شـهدت شـبكة التوزيـع زيـادة ملحوظـة خـلال 2022، حيـث انتقـل عددهـا مـن 616 وكالـة إلـى 651 وكالـة، مـع اسـتمرار نسـبة تـوازن إنتشـارها فـي المجاليـن الحضـري والقـروي.

#### الموارد البشرية

### إجمالي المستخدمين

	2018	2019	2020	2021	2022
إجمالي المستخدمين	2459	2433	2422	2416	2395
نسبة الشبكة	92%	91,90%	91,17%	91,26%	90,98%
نسبة المقر	8%	8,09%	8 ,38%	9,56%	9,22%
نسبة النساء في العدد الاجمالي للمستخدمين	51%	50,18%	50%	48,71%	49,64%
نسبةالنساء في التأطير والمناصب العليا	33%	32,93%	33 %	33 %	32%

شهد مجموع المستخدمين خلال سنة 2022، في المؤسسة انخفاضًا طفيفًا بنحو 0.86% مقارنة بسنة 2021. في ذات السنة، مثلت النساء ما يقرب من 50% من مجموع المستخدمين و32% من المناصب العليا والتأطيرية.

#### التكوين وتعزيز الكفاءات

#### الدورات التدريبية المُنجزة إلى غاية 31/12/2022

عـرف نشـاط مؤسسـة الأمانـة خـلال سـنة 2022 اسـتقراراً مـن أجـل الاسـتفادة مـن مشـاريع 2021. واسـتمرت الأمانـة فـي اسـتخدام الرقمنـة والإبقـاء عليهـا كآليـة رئيسـية لعمليـة التدريـب.

كمـا تميـزت نهايـة سـنة 2022 بالاسـتئناف التدريجـي للـدورات التدريبيـة الحضوريـة، وذلـك بهـدف توسـيع برنامـج التدريـب ليشـمل :

- وكلاء القروض الجدد في 2020 2022؛
- وكلاء القروض المعينون في 2020 2022 في منصب مدير فرع: رؤساء الفروع ومسيرين؛
  - المكلفون بالزبناء المعينون في 2020 2022 في منصب وكيل قرض.

المجالات المشمولة هي كالآتي :

#### المجال التجارى:

- تسيير النشاط التجاري في الوكالات: مدراء الوكالات؛
- تطوير المحفظة الاستثمارية من خلال التنقيب وتدبير الإمكانات: وكلاء القروض.

#### المخاطر:

• دراسة وإعداد ملف القرض والوقاية من المخاطر.

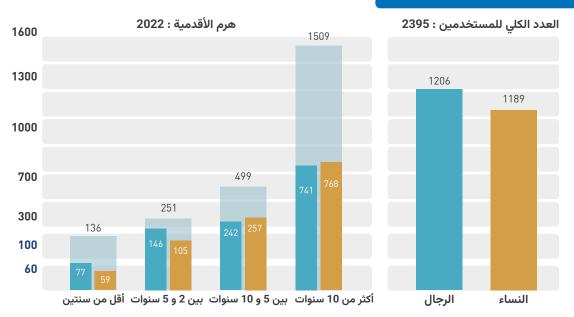
يوضح الجـدول التالي أهـم مؤشـرات النشـاط خـلال سـنة 2022 ، ويسـلط الضـوء علـى الجهـد الـذي بذلتـه المؤسسـة لتقويـة وتطويـر مهـارات رأسـمالها البشـرى.

#### الانجازات: التكوين المستمر والندوات التكوينية

القناة	المستخدمون	عدد الأيام
تعلم عبرالانترنت  (وحدات تكوينية منتهية)	3350	3350
لتناظر الرقمي	504	606
 شکل حضوري	13	68
جموع الأيام : مستفيد/تكوين	3867	4024
توسط عددالايام : مستفيد/تكوين	7	1,7
دد المستخدمين إلى غاية 31/09/2022	76	239
ددالمستخدمين الذين أنهوا على الاقل وحدة تكوين عبر الانترنت	19	181

ملاحظة : 01 يوم تدريبي 01 = وحدة مكتملة

#### التزام وولاء المستخدمين



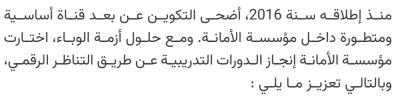
بلـغ عـدد المسـتخدمين بالمؤسسـة فـي 2022، الذيـن تزيـد أقدميتهـم عـن 10 سـنوات 63%. ويرجـع ذلـك بالأسـاس إلـى قـدرة المؤسسـة علـى ضمـان ولاء مسـتخدميها، وهـو مـا ينعكـس علـى التحكـم فـي معـدلات المغـادرة ومعـدل الـدوران. ويبلغ متوسط أقدمية المستخدمين بالمؤسسة 12 سنة، بزيادة طفيفة مقارنة بالسنة السابقة.

#### تطور معدل المغادرة ودوران المستخدمين

تطور نسبة دوران المستخدمين	تطور نسبة المغادرة
6,25%	5,88%
4,48%	4,92%
4,79%	5,30%
8,38%	8,70%
10,88%	9,72%

- ارتفع معدل المغادرة من 4,92% إلى 5,88% في نهاية 2022.
- كما ارتفع معدل الدوران من 4,48% إلى 6,25% في نهاية 2022. وهو معدل مقبول مقارنة بمعايير سوق.

#### التكوين عن بعد (التعلم عبر الانترنت)



- ولوج المستخدمين إلى التعلم عن بعد؛
- مواكبة إستراتيجية تطوير مهارات الرأسمال البشري للمؤسسة؛
- دعــم العديــد مــن المشــاريع المُهيكِلــة عبــر تقنيــة التناظــر الرقمــي، وعلــي وجــه الخصــوص:
  - نظام مكافحة تبييض الأموال وتمويل الإرهاب؛
    - رقمنة الدورة التكوينية لوكيل القرض؛
      - نموذج الوكالة؛
      - المقاولات الصغيرة جداً.



تتيح هذه الطريقة التعليمية التي تم طرحها للعام الرابع على التوالي، ما يلي:

- تشجيع الولوج السلس والمرن للدورات التكوينية وذلك لجميع فئات المستخدمين؛
  - تلبية احتياجات المستخدمين الملحة في مجال التكوين العرضي و/ أو المهني؛
    - تشجيع الابتكار في مجال اكتساب المهارات وتطويرها.

فـي نهايـة سـنة 2022، اسـتفاد المسـتخدمون بالمؤسسـة مـن 4024 يــوم تكويــن / مسـتفيد، تــم تقديمهــا عبــر تقنيــة التناظــر الرقمــى وأيضــا بشــكل حضــورى أي بمعــدل 1.7 يــوم تكوين/مســتفيد.

### نظم المعلومات وإعادة هندسة العمليات

#### تحسين عملية فرز وتصنيف الزبناء:

في إطار إستراتيجيتها الراميـة إلـى الوقايـة مـن المخاطـر، أعـدت المؤسسـة في سـنة 2022 قواعـد جديـدة لتصنيـف الزبنـاء (الأشـخاص الطبيعييـن والاعتبارييـن) وأدخلـت العديـد مـن التحسـينات علـى حلـول معلوماتيـة مرتبطـة بتدبيـر فـرز الزبنـاء المعرضيـن للخطـر وتصنيفهـم.

### السماح لوكلاء القروض بالتعامل مع منتجات المقاولات الصغيرة جداً :

في إطار التحسين المستمر لجودة الخدمة المقدمة لزبناء المؤسسة والتعامل السريع مع طلبات منح القروض للمقاولات الصغيرة جداً، جرى تكليف وكلاء القروض بمنح هذه المنتوجات المالية بدلاً من رؤساء الفروع والمدراء : تمويل أوطو، وتمويل ملكية، وتمويل تنمية.

### التأطير المسبق لتهيئة إنتقال نظام إدارة المعلومات لمؤسسة الأمانة للتمويل الأصغر:

في إطـار التحسـين المسـتمر القائـم علـى تحديـث الأنظمـة والعمليـات وفـي إطـار التحظيـر للتحـول المؤسسـي، أطلقـت الأمانـة للتمويــل الأصغـر مشــروعها للانتقــال إلـى نظـام الخدمــات البنكيــة الأساســي (CBS) الــذي يتكيــف مــع النمــوذج البنكــي للتمويــل الأصغــر.

وتحقيقاً لذلك، تم إعداد إطار عمل مسبق قبل الانتقال إلى نظام إدارة معلومات مؤسسة الأمانة للتمويل الأصغر.

ويتمثـل الهـدف، مـن بيـن أمـور أخـرى، فـي تحديـد مجـالات التحسـين المتوقعـة فـي النظـام البنكـي الأساسـي الجديـد (CBS) وتطويـر بنيتـه التطبيقيـة المسـتهدفة.

#### تطوير دفتر تحملات نظام «إدارة الملفات الإلكترونية»:

تميزت سنة 2022 بتطوير دفتر تحملات نظام «إدارة الملفات الإلكترونية».

يُذكـر أن نظـام «إدارة الملفـات الإلكترونيـة» يتماشـى تمامًـا مـع نهـج الجـودة والتحسـين المسـتمر الـذي تنفـذه مؤسسـتنا، وهــو الامــر الـذي يسـمح ب:

- الولوج السريع وغير المادي إلى المرجع الإجرائي؛
- سهولة البحث والفهرسة، مما يضمن وجود مرجع وثائقي واحد في متناول جميع المستخدمين؛
  - رصد وتتبع جميع الوثائق؛
  - تحسين تأمين البيانات والتكاليف.

ستحقق هذه اللبنة الجديدة في نظام المعلومات هدف الأمانة المتمثل في استبعاد استخدام الورق.

### الاستعانة بمصادر خارجية لإدارة الأرشيف:

مـن أجـل تحقيـق الكفـاءة التشـغيلية، جـرى الاسـتعانة بمصـادر خارجيـة مـن أجـل إدارة أرشـيف المؤسسـة، كمـا تـم إضفـاء الطابـع الرسـمى علـى العمليـة التشـغيلية المتعلقـة بهـا.

#### صيانة نظام إدارة الجودة:

في إطـار مرحلتهـا الثانيـة التي تمتـد مـن 2021 إلـى 2024، وبعـد تدقيـق الجـودة الداخلـي وتدقيـق التتبـع الـذي أجـراه « bureau veritas » ، تـم تجديـد شـهادة إيـزو 9001 نسـخة 2015 والتي حصلـت عليهـا الأمانـة للتمويـل الأصغـر سـنة 2018 فـى نطـاق التمويـل الأصغـر.

وتجـدر الإشـارة إلـى أن المؤسسـة قامـت بوضـع برنامـج لصيانـة نظـام ادارة الجـودة بمـا يتماشـى مـع متطلبـات معيـار إيـزو 9001 نسـخة 2015، وذلـك بنـاءً علـى :

- عمليات تدقيق الجودة الداخلية النصف سنوية؛
  - المراجعات نصف سنوية الخاصة بالعمليات؛
    - المراجعات الإدارية النصف سنوية؛
      - التكوين والتوعية المستمرة؛
        - التواصل الداخلى؛
- مجموعات تحسين جودة الخدمة بقيادة مديري العمليات.

تميـزت سـنة 2022 بإجـراء : مراجعـات لتسـع عمليـات ، وتدقيـق الجـودة الداخلـي، ومراجعـات إداريـة، بالإضافـة إلـى التدقيـق السـنوي الخارجـي الـذي أجـراه « bureau veritas » علـى مسـتوى المقـر المركـزي للمؤسسـة وعينـة مـن الـوكالات والتـي خلُصـت بالنهايـة إلـى تجديـد الشـهادة.

#### تعميم مشروع رقمنة مسار وكيل القروض:

كمـا سـبق الإعـلان عنـه فـي المشـروع المؤسسـي أفـق 2021، تراهـن الأمانـة للتمويـل الأصغـر علـى التكنولوجيـا الرقميـة كقنـاة توزيـع جديـدة لمنتجاتهـا وخدماتهـا.

سعيا منها إلى تعزيـز مهمـة المؤسسـة بحلـول عـام 2023، عبـر القنـاة الرقميـة، تمحـورت إسـتراتيجيتها الرقميـة حـول أربـع توجهـات تعتبـر بمثابـة ركائـز جديـدة لـلأداء المؤسسـي، وهـي كالتالـي:

مؤسسة ذات مرونة عالية وثقافة الابتكار

توزیع واسع ومکثف تجربة اجتماعية ورقمية للزبناء

مسار رقمي 01

وفي هـذا المنظـور، قامـت الأمانـة للتمويـل الأصغـر بوضـع اللبنـة الأولـى مـن هـذه الإسـتراتيجية، والتي تنظـم رقمنـة مسـار وكيـل القـروض، والـذي يتجسـد مـن خـلال تطبيـق «الأمانـة موبايـل» الـذي يسـمح بمـا يلـي:

- تبسيط مسار وكيل القروض وتعزيز كفاءته التشغيلية؛
  - تحسن استقلاليته من حيث البيانات؛
  - تحسين آجال معالجة وتقييم طلبات القروض؛
- وكذا، توحيد البيانات التي تسمح بمعرفة الزبائن بشكل أفضل.

وعليـه، فقـد كان مـن الضـروري تعميـم هـذا المشـروع الرائـد، الـذي جـرى إطلاقـه مطلـع سـنة 2020 فـي موقـع تجريبـي يتكـون مـن عـدة وكالات بفرعيـات الربـاط والقنيطـرة، ليشـمل كامـل شـبكة المؤسسـة.

وقد تميزت هذه المرحلة بشكل رئيسي بما يلي:

- تزويد وكلاء القروض بلوحات إلكترونية معروفة وسهلة الاستخدام؛
- التدريب على استخدام تطبيق «الأمانة موبايل» من خلال تكوين قصير وعن بعد؛
  - المرافقة وإدارة التغيير لتمكين وكلاء القروض من التطبيق الجديد وتأطيرهم.

#### تفعيل وظيفة المطابقة:

نظـرًا لأهميـة وخصوصيـة مخاطـر عـدم المطابقـة، شـرعت الأمانـة للتمويـل الأصغـر، كغيرهـا مـن المؤسسـات الماليـة ومؤسسـات التمويـل الأصغـر، فـي التفكيـر فـي أسـاليب تنظيـم جهـاز يسـمح بضمـان مطابقـة أنشـطتها للقوانيـن واللوائح والمعاييـر والممارسـات المهنيـة، نتج عـن ذلـك وضـع نظـام لمكافحـة غسـل الأمـوال وتمويـل الإرهـاب وخاصيـة المطابقـة، بمختلـف جوانبـه وذلـك بالرجـوع إلـى الأنظمـة المعمـول بهـا.

### وضع خاصية تدبير المراقبة الدائمة:

من أجل تحسين الكفاءة التشغيلية، قامت المؤسسة بوضع خاصية «تدبير نشاط المراقبة الدائمة». الهدف هو تحسين أداء نظام المراقبة الدائمة وضمان إدارة وصيانة نظامه المرجعي.

### إعادة تصميم عملية تدبير «رفع اليد» في نظام المعلومات :

في إطار التحسين المستمر، تمت إعادة تصميم عملية تدبير «رفع اليد».

وفي واقع الأمر، تم تكليف رؤساء الوكالات والمسيرين بتدبير طلبات «رفع اليد» ضمن الآجال المحددة.

### تنفيذ إجراءات الخصم/التمويل لفائدة المقاولات الصغيرة جداً:

تميـزت سـنة 2022 بأتمتـة عمليـة التمويـل والخصـم لفائـدة المقـاولات الصغيـرة جـداً، وكـذا تنفيـذ عمليـات جديـدة لتدبيـر الطـرق الأخـرى لسـداد قـروض المقـاولات الصغيـرة جـداً.

#### محلل المخاطر - إدماج تنقيط القراءة الآلية:

جرى إدخال تحسينات جديدة على عملية تحليل المخاطر، وهي كالتالي:

- الاخذ بعين الإعتبار لتنقيط القراءة الآلية عند حساب تنقيط محلل المخاطر؛
  - مراقبة العقود المرفوضة من قبل محلل المخاطر؛
    - تحديث ورقة تحليل المخاطر.

#### التنظيم وإدارة المعارف:

لطالما احتلت إدارة المعارف مكانةً حاسمة في الأمانة للتمويل الأصغر.

يعتبر هذا العنصر محفزًا حقيقيًا للأداء، ويهدف بشكل أساسي إلى:

- تحسين عملية صنع القرار؛
- زيادة الإنتاجية مع تقليل المدة الزمنية المخصصة للبحث عن المعلومات؛
- توفير المزيد من الاستقلالية للمستخدمين بفضل تسهيل عملية الوصول إليها؛
  - تسريع وتحسين تعلم الوافدين الجدد؛
  - تشجيع الابتكار من خلال تبسيط العمل التعاوني وتبادل الخبرات والمعرفة.

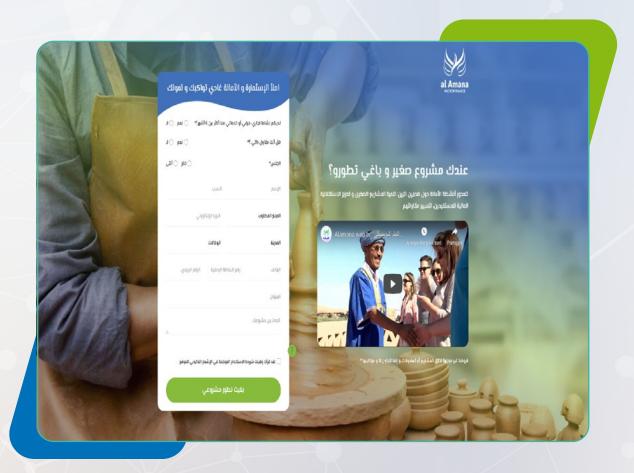
ومن هذا المنطلق، تم ضمان الحفاظ على الإطار الإجرائي وإثرائه.

شـملت حصيلـة 2022 على إثـراء المرجـع المهنـي بمجموعـة متنوعـة مـن: دلائـل الإجـراءات، والمسـاطر، النشـرات الإعلانيـة، والإرشـادات التـي تغطـي فئـات الإجـراءات التاليـة: الدعم،التنفيـذ والتيسـير.



## التواصل الرقمي

## الأمانة تواصل جهودها في مجال التواصل الرقمى



تواصل الأمانة للتمويل الأصغر اعتمادها على الرقمنة كرافعة جديدة لتوزيع منتجاتها وخدماتها. خـلال سـنة 2022، اسـتمرت هـذه القنـاة فـي تأكيـد إنجازاتهـا. إذ تضاعـف عـدد القـروض الممنوحـة أربـع مـرات تقريبًـا مقارنـة بسـنة 2022.

تمثـل القـروض الممنوحـة للمقـاولات الصغيـرة جـداً عـن طريـق المجـال الرقمـي 7% مـن مجمـوع قـروض هــذه المقـاولات خـلال نفـس السـنة.

للتذكير فالحملة الرقمية، التي أطلقتها المؤسسة خلال سنة 2022، جاءت لتحقيق الأهداف التالية:

- استخدام التكنولوجيا الرقمية لتقديم خدمة أفضل لفئة المقاولات الصغيرة جداً؛
- اكتساب المزيد من الإشعاع والتواجد، وذلك بفضل الحضور القوي على المنصات الرقمية؛
  - استعمال هذه القناة الرقمية للتقرب من زبناءها ومنح تجربة زبون ناجحة؛
    - السهر على السمعة الإلكترونية المؤسساتية؛
  - تطوير التأثير الحسن على الزبناء وتوليد المزيد من المساندين للعلامة التجارية؛
- الاستفادة مـن نجـاح الحمـلات التسـويقية السـابقة التـي رفعـت عـدد المتابعيـن للمؤسسـة علـى وسـائل التواصـل الاجتماعـي إلـى مـا يزيـد عـن 34.000 مسـتخدم للأنترنـت.

## انطلاق اللقاءات الجهوية مع المستخدمين بالمؤسسة





تحت شعار الديناميكية والتجديد، عقدت الإدارة مجموعة من الاجتماعات الجهوية، القائمة على التبادل والتشارك، مع جميع المستخدمين بالشبكة، وخاصة في الجهات الآتية: الدار البيضاء، والجديدة، ومراكش، وفاس وأكادير. يهدف برنامج هذه الاجتماعات، الذي شهد انخراط مختلف المستخدمين والفئات من جميع جهات المملكة وأعضاء اللجنة التنفيذية ورؤساء الأقسام وبعض الأطر، إلى خلق أجواء جيدة من التبادل حول:

- أهمية التحول المؤسسي ومتطلبات تحقيقه؛
- الإنجــازات الكميــة والنوعيــة وخطــط إعــادة إطــلاق الإنتاجيــة؛
- الممارسـات الجيـدة التـي مـن شـأنها تحسـين الأداء الفـردي والجماعـي؛
  - التحولات التي يشهدها القطاع ووسائل مواجهتها؛
- أهمية تكثيف التدابير الموحِّدة ذات قيمة مضافة
   البة..
  - التوجهات العامة لسنة 2023.

دون إغفـال دورات التكريـم المخصصـة لأصحـاب أحسـن الأداءات فـي سـنة 2022 بيـن وكلاء القـروض والمكلفيـن بالزبنـاء والمسـؤولين عـن الـوكالات، فـي جميـع جهـات المملكـة، والذيـن تـم منحهـم شـهادات ومكافـآت تحفيزيـة. تجــدر الإشـارة إلـى أن هــذه اللقـاءات ســتتواصل حتـى سـنة 2023 مـع المســتخدمين بالجهـات التاليـة: طنجـة والربـاط والعيــون ووجـدة.



## الأمانـة للتمويـل الأصغـر تقـوم بمراجعـة نظامها المتعلـق بمكافحـة غسـل الأمـوال وتمويل الإرهاب

منـذ تصنيفهـا ضمـن الولايـات القضائيـة الخاضعـة لمراقبـة متزايـدة فـي فبرايـر 2021، قطـع بلدنـا التزامًـا سياسـيًا مـع مجموعــة العمــل المالـي للامتثــال وتعزيــز نظامــه لمكافحــة غســل الأمــوال وتمويــل الإرهــاب.

ومـن هـذا المنطلـق، قامـت مؤسسـتنا بتحديـث نظامهـا الأول لمكافحـة غسـل الأمـوال وتمويـل الإرهـاب، والـذي تـم تنفيـذه وتعميمـه فـى عـام 2020.

## التغييــرات الرئيســية الــواردة فــي النظــام المؤسســي الجديــد لمكافحــة غســل الأمــوال وتمويــل الإرهــاب

يشـتمل نظـام مكافحـة غسـل الأمـوال وتمويـل الإرهـاب الجديـد، الـذي تـم نشـره فـي دجنبـر 2022، بشـكل أساسـي علـى التغييـرات التاليـة :

- وكتغييـر جوهـري، جـرى اعتمـاد نهـج قائـم علـى مخاطـر مكافحـة غسـل الأمـوال وتمويـل الإرهـاب: يهـدف إلـى تحديـد أولويـات أنشـطة المؤسسـة علـى أسـاس تحليـل مسـبق للبيانـات والـذي يتمحـور حـول 4 محـاور رئيسـية:
  - خصائص الزبناء؛
  - طبيعة المنتجات والخدمات المقدمة؛
    - قنوات التوزيع المستخدمة؛
      - منطقة وجهة الأموال.
  - تحديد قائمة السلوكيات غير النمطية الخاضعة لليقظة؛
  - تحديد قواعد التصفية والتوصيف المتعلقة بالمقاولات الصغيرة جداً؛
    - تصنيف الزبناء حسب مستوى المخاطرة: منخفضة متوسطة وعالية؛
      - إدماج المتطلبات المتعلقة بتحويل الأموال؛
        - تفعيل نظام المراقبة واليقظة الداخلية؛
      - تنفيذ حلول أوتوماتيكية لتصنيف وتوصيف الزبناء؛
  - إضافة تعريفات جديدة لنظام مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب القديم.

## تجديد حصول مؤسسة الأمانة للتمويل الأصغر على شهادة إيزو 9001 نسخة 2015



جـددت الأمانـة للتمويـل الأصغـر شـهادة إيـزو 9001 نسـخة 2015، بعـد المراجعـة الثالثـة التي أجرتهـا شـركة Bureau Veritas فـي مقـر الامانـة. وتغطـي هـذه النتيجـة الإيجابيـة نطـاق «نشـاط القـروض الصغـرى»، وتؤكد التـزام الأمانـة بمبـدأ التحسـن المسـتمر ورضـا الزبون.



# / الوضعية المالية والمحاسبية

## حسابات المنتجات والتكاليف

## الناتج الصافي للقروض الصغرى

عـرف الناتـج الصافـي للقـروض الصغـرى نمـواً بنسـبة 5% مقارنـة بسـنة 2021، حيـث انتقـل مـن 517 مليـون درهـم إلـى 542 مليـون درهـم فـي سـنة 2022. وقـد تميـز هــذا الاتجـاه التصاعـدي بعـودة تدريجيـة لقيـم الإنتـاج إلـى مسـتويات مـا قبل كوفيد 19.

## التكاليف العامة للاستغلال

بلغت التكاليف العامة للاستغلال 423 مليون درهم، مسجلة ارتفاعا طفيفا بنسبة 2% مقارنة مع شهر دجنبر 2021. وقـد همـت هـذه الزيـادة التكاليـف التدبيريـة المتعلقـة بمصاريـف المسـتخدمين (2%)، أمـا التكاليـف الإداريـة فقـد سـجلت ارتفاعاً بنسبة (8%) بعد التكاليف المرتبطة بإدارة الشبكة.

وأدى ارتفاع التكاليـف العامـة للاسـتغلال بمعـدل أبطـأ مـن الناتـج الصافـى للقـروض الصغـرى\* إلـى العـودة التدريجيـة لمعامــل الاســتغلال إلــي مســتوي أقــل، أي 65,6% مقابــل 67,6% قبــل ســنة.

## تكلفة المخاطر

ارتفعـت تكلفـة مخاطـر القـروض بنسـبة 29% مقارنـة مـع دجنبـر 2021 لتصـل إلـي 95 مليـون درهـم بسـبب تأثيـر الجفـاف للسنة الثانية على التوالي والإلغاء التدريجي لتدابير تخفيف المخصصات ابتداء من يونيو 2022.

تـم تحديـد تكلفـة المخاطـر علـى إثـر قواعـد المرونـة التـي اعتمدهـا بنـك المغـرب فيمـا يتعلـق بتخصيـص اعتمـادات ماليـة للديـون المسـتعصية الممتـدة إلى نهايـة دجنبـر 2022.

## الناتج الصافي

حققـت مؤسسـة الأمانـة أرباحـا صافيـة بقيمـة 70 مليـون درهـم. وقـد أدت هـذه النتيجـة الإيجابيـة إلـى تحسـين الوضـع المالي للأمانـة بفضـل تعزيـز الامـوال الذاتيـة.

\*الناتج الصافي للقروض الصغرى المعاد معالجته : بما في ذلك منتجات التنويع



## حساب المنتجات والتكاليف

القوائم	31/12/2022	31/12/2021
منتجات استغلال القروض الصغرى	587 305	560 606
تكاليف استغلال القروض الصغرى	44 817	43 600
الناتج الصافي لاستغلال القروض الصغرى	542 488	517 006
باقي منتجات الاستغلال باستثناء القروض الصغرى	32 182	33 244
 تكاليف الاستغلال العامة	373 779	370 797
مخصصات الإحتياطات وفقدان الديون غير المسترجعة	336 266	236 125
مخصصات الإحتياطات واسترجاع الديون المتهالكة	176 892	108 186
الناتج الجاري	41 517	51 514
 الناتج غير الجاري	30 834	-2 142
 الناتج السنوي	70 000	48 549

المبالغ بالاف الدراهم

## التكاليف حسب النوعية (معاد معالجتها)

تصنیف	31/12/2022	31/12/2021
تكاليف مالية	40 904	41 324
تكاليف المستخدمين	254 701	248 799
رسوم تدهور المحفظة	95 250	73 877
تكاليف إ إدارية	170 257	157 492

المبالغ بالاف الدراهم

## حسابات الميزانية العمومية

### ديون الزبناء

بعـد عاميـن متتالييـن مـن الجفـاف وبيئـة اقتصاديـة شـديدة التنافسـية، ارتفـع صافـي الديـون المسـتحقة علـى الزبنـاء، التـي تمثـل 96% مـن حسـابات الزبنـاء السـليمة، بنسـبة 5% ليبلـغ 2.584 مليـون درهـم عنـد متـم دجنبـر 2022، مقابـل 2.455 مليـون درهـم فـى السـنة السـابقة.

### الديون البنكية

في 31 دجنبـر 2022، بلـغ الديـن المسـتحق 1.341 مليـون درهـم. وهـو يتكـون أساسـاً مـن القـروض بآجـال اسـتحقاق والتـي تبقـى المصـدر الرئيسـى لتمويـل المؤسسـة.

وعـادة مـا يتـم إبـرام هـذه القـروض، وخاصـة مـع الشـركاء المحلييـن، بأسـعار فائـدة ثابتـة. وتمثـل حصـة المسـتحقات ذات الفائـدة المتغيـرة 8% فقـط مـن مجمـوع الديـن.

انخفـض متوسـط تكلفـة التمويـلات لسـنة 2022 بمقـدار 15 نقطـة أساسـية ليسـتقر فـي 3.76% مقارنـة بــ 3.91% فـي سـنة2021

خـلال سـنة 2022، قامـت الأمانـة بتعبئـة 9 قـروض مسـتحقة الأداء بقيمـة إجماليـة قدرهـا 1.058 مليـار درهـم، وذلـك بالتعاقـد مـع التجـاري وفـا بنـك (250 مليـون درهـم)، والبنـك المغربـي للتجـارة والصناعـة (100 مليـون درهـم)، والبنـك الشعبي (100 مليـون درهـم)، والبنـك المغربـي للتجـارة الخارجيـة (400 مليـون درهـم)، ومؤسسـة التمويـل الأصغـر جايدا (50 مليـون درهـم)، ومؤسسـة التضامـن الدولـي للتنميـة والإسـتثمار (10 مليـون درهـم) ومؤسسـة التضامـن الدولـي للتنميـة والإسـتثمار (10 مليـون درهـم) ومؤسسـة التمويـل الدولـية (85 مليـون درهـم).

ومـن ناحيـة أخـرى، فـإن تراخيـص السـحب علـى المكشـوف التـي تـم تجديدهـا بمبلـغ إجمالـي قـدره 125 مليـون درهـم نـادرا مـا يتـم اسـتخدامها.

### الأموال الذاتية

بعــد النتيجــة الإيجابيــة البالغــة 70 مليــون درهــم المســجلة فـي نهايــة ســنة 2022 وتكويــن مخصــص للمخاطـر العامــة بقيمــة 50 مليــون درهــم، ارتفعــت الأمــوال الذاتيـة المحاسـبية بنســبة 8% مـع اســتيعاب آثــار الأزمــة الصحيـة لتبلــغ 1.618 مليــون درهــم مقابــل 1.497 مليــون درهــم فــي نهايــة 2021.

### حسابات الميزانية العمومية

القوائم	31/12/2022	31/12/2021
الأصول	3 270 416	2 943 737
أصول الخزينة	582 766	373 191
ضمنها الحسابات الجارية المأجورة	514 070	305 232
ديون الزبناء	2 583 799	2 455 331
أصول أخرى	69 403	79 898
القيم الثابتة	34 449	35 317
الخصوم	3 270 416	2 943 737
خصوم الخزينة	97 871	117 787
ديون التمويل	1 243 372	1 076 438
ديون أخرى	310 971	252 915
أموال ذاتية مماثلة	27	50
الأموال الذاتية (معاد معالجتها)	1 618 176	1 496 548
ضمنها الناتج السنوي	70 000	48 549

المبالغ بالاف الدراهم

## النسب المالية

نسب الاستقلالية	31/12/2022	31/12/2021
الاستقلالية العملياتية	112,80%	109,29%
الاكتفاء الذاتي المالي	112,80%	109,28%
نسب تكلفة الوحدة المقترضة		
تكاليف المستخدمين/ الجاري المتوسط	9,55%	9,31%
تكاليف إدارية/ الجاري المتوسط	4,42%	4,48%
تكاليف جودة الحقيبة / الجاري المتوسط	3,57%	2,77%
تكاليف الفائدة / الجاري المتوسط	1,53%	1,55%
نسبة المردودية		
مردودية الحقيبة	21,33%	20,45%
مردودية الأموال الذاتية  « ROE »	4,68%	3,44%
مردودية الأصول « ROA »	2,14%	1,65%

<sup>\*</sup> النسب خارج مخصصات المخاطر العامة







## مدققي الحسابات





Au Conseil d'Administration D'AL AMANA MICROFINANCE 40, Avenue Al Fadila, C.Y.M, Rabat

#### Opinion

Conformément à la mission qui nous a été confiée par votre Conseil d'Administration, nous avons effectué l'audit des états de synthèse ci-joints de l'Association AL AMANA MICROFINANCE, comprenant le bilan, le compte de produits et charges, le tableau des flux de trésorerie et l'état des informations complémentaires (ETIC) relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2022. Ces états de synthèse font ressortir un montant de fonds associatifs et assimilés de 1.618.203.080 MAD dont un excédent de 69.999.969 MAD.

Nous certifions que les états de synthèse cités au premier paragraphe ci-dessus sont réguliers et sincères et donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'Association AL AMANA MICROFINANCE au 31 décembre 2022 conformément au référentiel comptable admis au Maroc.

Rabat, le 26 juin 2023

Les Commissaires aux Comptes

Cabinet BDO Amine BAAKILI Expert-comptable

> delmoumen - Casablanca

Cabinet ADVISORIS
Yassine EL MAGUIRI
Expert-comptable







































































